



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

1 चैत्र 1946 (श०)

(सं० पटना ३३०) पटना, बृहस्पतिवार, २१ मार्च २०२४

गृह विभाग
(आरक्षी शाखा)अधिसूचना
१५ मार्च २०२४

सं० ८/ब.२-१०-०४/२०२२- ३२३०/गृ०आ०, भारत-संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक के साथ पठित बिहार पुलिस अधिनियम, २००७ की धारा ५५ एवं ९४ में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार के राज्यपाल, बिहार पुलिस विशेष शाखा (बंद संवर्ग) के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:-

१. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ।— (१) यह नियमावली बिहार पुलिस विशेष शाखा सिपाही (सामान्य बंद संवर्ग) नियमावली, २०२४ कही जायेगी।

(२) यह सम्पूर्ण बिहार राज्य में लागू होगी।

(३) यह तत्काल प्रभाव से प्रवृत्त होगी।

२. परिमाण।— इस नियमावली में, जब तक किसी संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

(i) 'सरकार' से अभिप्रेत है बिहार सरकार,

(ii) 'विभाग' से अभिप्रेत है गृह विभाग (आरक्षी शाखा)।

(iii) 'चयन पर्षद' से अभिप्रेत है 'केन्द्रीय चयन पर्षद, (सिपाही भर्ती)'।

(iv) 'सिपाही' के नियुक्ति प्राधिकार' से अभिप्रेत है पुलिस अधीक्षक स्तर के पदाधिकारी।

(v) 'संवर्ग' से अभिप्रेत है बिहार पुलिस विशेष शाखा सिपाही (सामान्य बंद संवर्ग)।

३. संवर्ग का गठन।— (i) इस संवर्ग की संरचना निम्नवत होगी—

क्र०सं०	प्रारिथिति	अन्युक्ति
०१	सिपाही	अराजपत्रित
०२	हवलदार	अराजपत्रित
०३	पुलिस सहायक अवर निरीक्षक	अराजपत्रित

(ii) इस संवर्ग के विभिन्न कोटि के पदों का स्वीकृत बल वही होगा जैसा समय-समय पर राज्य सरकार द्वारा निर्धारित किया जाय। राज्य सरकार द्वारा पद सृजन अथवा पद विलोपन के माध्यम से तदनुसार संवर्ग बल का पुनरीक्षण समय-समय पर किया जा सकेगा।

- (iii) इस संवर्ग के विभिन्न कोटि के पदों का वेतनमान वही होगा जैसा समय-समय पर राज्य सरकार द्वारा संवर्ग के अनुरूप यथा अधिसूचित किया जाय। इस संवर्ग के सदस्यों की विशिष्ट कार्य पद्धति के आलोक में इन्हें वेतन के अतिरिक्त अन्य सुविधा देने का निर्णय सरकार द्वारा लिया जा सकेगा।
- (iv) बिहार पुलिस के अन्य पुलिस पदाधिकारियों के अनुरूप इस संवर्ग के पुलिस कर्मियों के लिए भी बिहार पुलिस हस्तक 1978 (यथा अद्यतन संशोधित) के नियम, बिहार पुलिस अधिनियम, 2007, पुलिस मुख्यालय के स्तर से समय समय पर निर्गत आदेश/निर्देश एवं सरकार द्वारा निर्गत आदेश लागू होंगे।
- (v) बिहार पुलिस अधिनियम, 2007 धारा-3 के अनुसार इस संवर्ग को बिहार पुलिस का अंग माना जायेगा एवं सामान्य पुलिस पदाधिकारी के अनुरूप अनुशासन लागू होंगे।
- (vi) इस संवर्ग के कर्मियों की नियुक्ति केवल विशेष शाखा (बंद संवर्ग) के लिए की जायेगी।
- (vii) विशेष शाखा में बंद संवर्ग के लिए आवंटित पदों के अतिरिक्त अन्य पदों पर बिहार पुलिस की अन्य इकाईयों/संवर्गों से पदाधिकारियों/कर्मियों का पदस्थापन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जा सकेगा।
4. (i) संवर्ग के कुल चिह्नित सिपाही के सभी पदों को चयन पर्षद की अनुशंसा पर सीधी नियुक्ति से भरा जायेगा।
- (ii) संवर्ग के कर्मी बिहार पुलिस हस्तक में प्रावधानित अनुसार परिधान धारण करेंगे एवं इनकी नियुक्ति केवल विशेष शाखा के लिए की जायेगी।
- (iii) विशेष शाखा का कार्य अति गोपनीय एवं आसूचनाओं के आदान-प्रदान से संबंधित है अतएव पदाधिकारी/कर्मियों का कोई कर्मचारी संघ या एशोसिएशन गठित नहीं किया जा सकेगा एवं न ही किसी अन्य पुलिस एसोसिएशन या संघ के चुनाव में भाग लेंगे तथा न ही किसी भी एशोसिएशन या संघ के कार्यकलाप में भाग लेंगे।
- (iv) प्रत्येक वर्ष 1ली अप्रैल की स्थिति के आधार पर अपर पुलिस महानिदेशक, विशेष शाखा नियमानुसार संवर्ग के सिपाही के रिक्त पदों की संख्या की आरक्षण कोटिवार गणना करायेंगे एवं पुलिस महानिदेशक, बिहार से अनुमोदन प्राप्त कर नियुक्ति की प्रक्रिया हेतु कार्यवाही करेंगे।
5. संवर्ग में सीधी भर्ती।— (i) इस संवर्ग में सिपाही के पद पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन 'केन्द्रीय चयन पर्षद (सिपाही भर्ती)' द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा। पुलिस महानिदेशक द्वारा चयन पर्षद को विहित निर्दर्शन प्रपत्र (प्रोफार्म) में एक अधियाचना भेजी जायेगी, जिसमें आरक्षण कोटिवार रिक्त पदों की संख्या उल्लेखित होगी। 'केन्द्रीय चयन पर्षद (सिपाही भर्ती)' प्रश्न पत्र निर्धारित कर लिखित परीक्षा का सचालन एवं उत्तर पुरितकाओं की जांच करने हेतु विशेषज्ञ परीक्षकों की नियुक्ति करेगा एवं सफल अभ्यर्थियों की नियुक्ति हेतु अनुशंसा करेगा।
- (ii) **शैक्षणिक योग्यता**— इस संवर्ग में सिपाही के मूल पद पर भर्ती हेतु न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता इंटरसीडिएट (10+2) परीक्षा या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण होना होगा।
- (iii) **उम्र**— इस संवर्ग में सिपाही के पद पर नियुक्ति के लिए उम्र का मापदंड वही होगा जो बिहार पुलिस में "सिपाही" पद के लिए समय-समय पर विहित किया जायेगा।
- (iv) पुलिस महानिदेशक, बिहार से प्राप्त अधियाचना के अनुसार 'केन्द्रीय चयन पर्षद (सिपाही भर्ती)' रिक्तियों को व्यापक रूप से परिचारित होने वाले समाचार-पत्रों एवं अपने अधिकारिक बोबसाइट के माध्यम से विज्ञापित करायेगा। अभ्यर्थियों द्वारा विज्ञापन में दिये गये निर्देशों एवं शर्तों का पालन करना अनिवार्य होगा। अभ्यर्थियों से परीक्षा फीस, जो केन्द्रीय चयन पर्षद (सिपाही भर्ती) द्वारा नियत किया जायेगा, लिया जायेगा।
- (v) अभ्यर्थियों द्वारा अपना आवेदन विहित प्रपत्र में 'केन्द्रीय चयन पर्षद (सिपाही भर्ती)' द्वारा प्रकाशित किये जाने वाले विज्ञापन में अंतर्विष्ट निबंधनों और शर्तों के अनुरूप विहित प्रक्रिया के आलोक में समर्पित की जायेगी।
- (vi) **लिखित परीक्षा**— (क) लिखित परीक्षा का स्तर बिहार विद्यालय परीक्षा समिति की 10वीं कक्षा (भैट्रिक) अथवा समकक्ष स्तर का होगा एवं प्रश्न वस्तुनिष्ठ प्रकार के होंगे। लिखित परीक्षा में दो प्रश्न पत्र होंगे। प्रथम प्रश्न पत्र 90 मिनट के समय में 100 प्रश्न पूछे जायेंगे जो 100 अंकों का होगा। द्वितीय प्रश्न पत्र 90 मिनट का होगा जिसमें 100 प्रश्न पूछे जायेंगे, इसका भी पूर्णांक 100 अंकों का होगा। दोनों पत्रों में प्रत्येक सही उत्तर के लिये 01 अंक दिये जायेंगे एवं प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 0.25 अंक काटा जायेगा। परीक्षा का विषय एवं प्रकार नीचे दिये गये

तालिका के अनुसार होगा। उत्तर पुस्तिका दो प्रतियों में होगी जिसकी एक प्रति चयन पर्षद के पास रखी जायेगी तथा दूसरी प्रति अभ्यर्थी को दी जायेगी।

परीक्षा का प्रकार		समय	अंक
वस्तुनिष्ठ एवं बहुविकल्पीय परीक्षा	<p>प्रथम पत्र—100 अंक</p> <p>(i) तार्किक एवं विश्लेष्णात्मक योग्यता (Reasoning and analytical ability) (50 अंक)</p> <p>(ii) अंग्रेजी व्याकरण, बोध एवं अनुवाद (English Grammar Comprehension & Translation) (30 अंक)</p> <p>(iii) हिन्दी व्याकरण (20 अंक)</p> <p>(प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 0.25 अंक काटा जायेगा)</p>	90 मिनट	100 अंक
	<p>द्वितीय पत्र—100 अंक</p> <p>(i) सामान्य अध्ययन एवं समसामयिक घटना (50 अंक)</p> <p>(ii) गणित परिणात्मक कौशल (Mathematics and Quantitive aptitude) (30 अंक)</p> <p>(iii) बिहार के सामान्य ज्ञान (20 अंक)</p> <p>(प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 0.25 अंक काटा जायेगा)</p>	90 मिनट	100 अंक
	<p>(ख) लिखित परीक्षा में 30 प्रतिशत से कम अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी शारीरिक दक्षता परीक्षा के लिए अयोग्य समझे जायेंगे।</p> <p>(ग) लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर यथासंभव विज्ञापित रिक्तियों के आरक्षण कोटिवार 3 गुण प्रत्येक कोटि के लिए अभ्यर्थियों का चयन शारीरिक दक्षता परीक्षा हेतु किया जायेगा।</p>		
(vii) शारीरिक मापदंड— सभी अभ्यर्थियों के लिए बिहार पुलिस संगठन के सिपाही के लिए निर्धारित मापदंड के अनुरूप शारीरिक मापदंड लिया जायेगा जो ऊँचाई, सीना एवं वजन से संबंधित होगा, आयोजित की जायेगी। जो अभ्यर्थी निर्धारित मापदंड के अनुरूप योग्य नहीं पाये जायेंगे उन्हें असफल माना जायेगा। शारीरिक मापदंड के लिए कोई अंक निर्धारित नहीं होगी।			
(viii) अहंता:—मुख्य परीक्षा के आधार पर तैयार की जाने वाली अंतिम मेधा सूची हेतु आरक्षण कोटिवार न्यूनतम अहंतांक वहीं होगा जैसा सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर निर्धारित किया जाय।			
(ix) मेधा सूची का निर्माण—(क) अंतिम रूप से सफल अभ्यर्थियों की मेधा सूची, मुख्य लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर, आरक्षण कोटिवार तैयार की जायेगी।			
(ख) लिखित परीक्षा में दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों के समान अंक प्राप्त करने की दशा में मेधा सूची में उनके स्थान का अवधारण उनके जन्मतिथि की वरीयता के आधार पर किया जायेगा अर्थात् उम्र में वरीय अभ्यर्थी मेधा कम में ऊपर रहेंगे। समान अंक प्राप्त करने एवं समान जन्मतिथि वाले दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों की दशा में मेधा सूची में उनके स्थान का निर्धारण उनकी शैक्षणिक योग्यता के आधार पर अवधारित किया जायेगा अर्थात् तुलनात्मक दृष्टिकोण से अधिक शैक्षणिक योग्यताधारी अभ्यर्थी मेधा कम में ऊपर रहेंगे। इसके बावजूद यदि एक से अधिक अभ्यर्थी समान प्राप्तांक एवं समान जन्म तिथि वाले हो तथा समान शैक्षणिक योग्यता वाले हो तो ऐसे अभ्यर्थियों की वरीयता उनके दसवीं बोर्ड परीक्षा के प्रमाण पत्र में यथा उल्लेखित नाम के हिन्दी वर्णमाला के कम के अनुसार अवधारित की जायेगी।			
(ग) ‘केन्द्रीय चयन पर्षद’ न्यूनतम अहंतांक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों की मेधा के आधार पर घटते कम में सूची तैयार करेगा और आरक्षण कोटिवार एवं मेधा अंकों के घटते कम में अधियाचित संख्या अनुसार नामों की अनुशंसा करेगा।			
(x) चिकित्सीय जांच, चरित्र एवं पूर्ववृत्त सत्यापन— (क) सिपाही के पद पर नियुक्ति से पूर्व चरित्र एवं पूर्ववृत्त का सत्यापन कराया जायेगा। प्रतिकूल प्रतिवेदन प्राप्त होने अथवा अभ्यर्थियों द्वारा तथ्यों को छुपाए जाने की स्थिति में संबंधित अभ्यर्थी नियुक्ति के लिए अयोग्य घोषित किये जायेंगे।			
	<p>(ख) बिहार पुलिस हस्तक नियम 658(iv) में किये गये प्रावधान के अनुसार अभ्यर्थी को ऐसे रोग, गठन विकार या दैहिक दुर्बलता से मुक्त होना चाहिए जिसके चलते वह निर्धारित कर्तव्यों के निर्वहन के लिए अयोग्य हो सकता हो।</p>		

टिप्पणी— (i) नियुक्ति के पूर्व सभी चयनित अभ्यर्थियों का चिकित्सीय परीक्षण कराया जायेगा। दृष्टि बोध, कलर ब्लाईन्डनेस, श्रवण शक्ति, हकलाहट, फ्लैट-फुट एवं नॉकिंग—नी आदि की भी जांच की जायेगी। नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थियों का चिकित्सीय परीक्षण में योग्य पाया जाना अनिवार्य होगा।

- (ii) हकलाना या तुतलाना जैसी त्रुटि अभ्यर्थी को चुनाव के लिए अपात्र बना देगी।
- (iii) किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में आपराधिक मामला लंबित होने अथवा न्यायालय द्वारा दोषसिद्ध घोषित किये जाने पर उसे नियुक्ति के लिए अयोग्य माना जायेगा।
- (xi) बंद संवर्ग के कर्मियों की नियुक्ति— केन्द्रीय चयन पर्षद (सिपाही भर्ती) द्वारा अनुशंसित अभ्यर्थियों की सिपाही के पद पर नियुक्ति के निमित नियुक्ति प्राधिकार विशेष शाखा के पुलिस अधीक्षक स्तर के पदाधिकारी होंगे तथा उक्त पद रिक्त रहने की स्थिति में पुलिस महानिदेशक, बिहार, पटना किसी अन्य पुलिस अधीक्षक को नामित कर सकेंगे।
- (xii) प्रशिक्षण— (i) बंद संवर्ग के लिए सीधे नियुक्त सिपाही के बुनियादी प्रशिक्षण 270 कार्यदिवस की होगी। उनका व्यवहारिक प्रशिक्षण हेतु प्रशिक्षण निदेशालय द्वारा अन्य गुप्तचर एजेन्सियों से समन्वय स्थापित कर पाठ्यक्रम तैयार करते हुए पुलिस महानिदेशक, बिहार, पटना का अनुमोदनोपरान्त प्रशिक्षण कराया जायेगा।
- (xiii) परिवीक्षा अवधि एवं सम्पुष्टि—
 - (क) नव नियुक्त सिपाही (बंद संवर्ग) नियुक्ति की तिथि से परिवीक्षा पर रहेंगे। परिवीक्षा की अवधि दो वर्षों की होगी। परिवीक्षा अवधि में कार्य संतोषजनक नहीं पाये जाने पर एक वर्ष के लिए परिवीक्षा अवधि का विस्तार किया जायेगा। परिवीक्षा अवधि में किसी भी समय, सेवा के योग्य नहीं पाये जाने पर इन्हें सेवा मुक्त कर दिया जायेगा।
 - (ख) सिपाही संवर्ग की सेवा, बुनियादी प्रशिक्षण पूरी होने, विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने, परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने एवं संतोषजनक सेवा के आधार पर सम्पूष्ट किया जा सकेगा।
- (xiv) विभागीय परीक्षा— विशेष शाखा बंद संवर्ग में नव नियुक्त सभी सिपाहियों को बिहार सरकार के मंत्रिमंडल सचिवालय (राजभासा) बिहार द्वारा आयोजित होने वाली हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण परीक्षा एवं NIELIT द्वारा आयोजित कम्प्यूटर सक्षमता जॉच परीक्षा में उत्तीर्ण होना अनिवार्य होगा। उक्त परीक्षा उत्तीर्ण होने पर ही द्वितीय एवं अग्रतर वेतन वृद्धि देय होगी।
- (xv) वरीयता—सिपाही (बंद संवर्ग) की वरीयता केन्द्रीय चयन पर्षद (सिपाही भर्ती) द्वारा संचालित लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों एवं बुनियादी प्रशिक्षण में प्राप्त अंकों के समानुपातिक योग के अनुसार विनिश्चित की जायेगी।

6. आरक्षण।— (i) इस संवर्ग के पदों पर नियुक्ति हेतु आरक्षण संबंधी, राज्य सरकार द्वारा समय—समय पर यथा अवधारित प्रावधान लागू होंगे।

7. विभागीय प्रोन्नति।— (i) विशेष शाखा बंद संवर्ग में सिपाही को वरीयता—सह योग्यता के आधार पर सोपान में उच्चतर पद पर प्रोन्नति दी जा सकेगी बशर्ते कि सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर, अवधारित यथा पुनरीक्षित कालावधि पूरी हो गई हों।

- (ii) प्रोन्नति वरीयता—सह योग्यता मानदंड के अनुसार देय होगी, जो विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर विचारणीय होगी। प्रोन्नति हेतु योग्यता मानदंड में गोपनीय चरित्र अभियुक्ति, विभागीय परीक्षा आदि समिलित होगा।

8. विभागीय प्रोन्नति समिति।— (i) विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन विभाग द्वारा अलग आदेश से किया जायेगा।

- (ii) सरकार (सामान्य प्रशासन विभाग) द्वारा, समय—समय पर, विनिश्चित वेतनमान आधारित कालावधि के पूरा करने पर प्रोन्नति पर विचार किया जा सकेगा।
- (iii) प्रारम्भ के वर्षों में प्रोन्नति के पदों की रिक्तियों को भरने में समय लगेगा। अतः संक्रमण अवधि के लिये, जो कि अधिकतम छ: वर्षों के लिए होगी, ये पद बिहार पुलिस के सामान्य पुलिस कर्मियों से भरे जायेंगे।

9. अवशिष्ट मामले।— इस नियमावली या इसके अधीन निर्गत किसी आदेश से जो मामले आच्छादित नहीं होंगे, वैसे मामले बिहार सेवा संहिता/नियमावली/संकल्प/पुलिस हस्तक/बिहार पुलिस अधिनियम 2007 जो भी राज्य सरकार में समकक्ष पद के लिए अनुमान्य होगा, द्वारा शासित होंगे।

10. निर्वचन।— इस नियमावली के किसी प्रावधान के संबंध में यदि कोई शंका हो तो विधि विभाग के परामर्श से तत्संबंधी गृह विभाग (आरक्षी शाखा) द्वारा किया गया निर्वचन अंतिम होगा।

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
किरण माला पैंचरिया,
सरकार के अवर सचिव।

The 15th March 2024

No. 8/B2-10-04/2022- 3231/Home Police, In exercise of the powers conferred by **Sections 55 and 94 of the Bihar Police Act, 2007** read with the proviso under Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar is pleased to make the following rules for the **Bihar Police Special Branch (General Closed Cadre)**

1. Short title and commencement-

- 1) These rules shall be called "Bihar Police Special Branch Constable (General Closed Cadre) Rules 2024".
- 2) It shall apply to the whole of the State of Bihar.
- 3) It shall come into force with immediate effect.

2. Definition-In these rules, unless the context otherwise requires,

- (i) "Government" means the Government of Bihar.
- (ii) "Department" means the Home Department (Police Branch).
- (iii) "Selection Board" means the Central Selection Board (Constable Recruitment)
- (iv) "Appointing Authority" means an officer of the rank of Superintendent of Police.
- (v) "Cadre" means Bihar Police Special Branch Constable (General Closed Cadre).

3. Constitution of Cadre -

I. The structure of this cadre shall be as follows-

S.NO.		STATUS	REMARKS
1.	Constable	Non-Gazetted	Basic grade
2.	Havildar	Non-Gazetted	First Promotion Level
3.	Assistant Sub-Inspector of Police	Non-Gazetted	Second Promotion Level

II. The sanctioned strength of various grades of posts of this cadre shall be as such determined by the State Government from time to time. Accordingly, the State Government can revise the cadre strength from time to time by way of post creation or post abolition.

III. The pay scale of different categories of posts of this cadre shall be the same as notified by the State Government from time to time with respect to this Cadre. In the light of specific nature of work of the members of this cadre, the decision to give them other facilities/incentives/allowances besides salary could be taken by the Government.

IV. Rules of Bihar Police Manual 1978 (as amended), Bihar Police Act, 2007, the orders issued by the Government, orders/instructions issued at the level of Police Headquarters from time to time shall be applicable to the members of this Cadre at par with the general Bihar Police personnel.

V. According to Section -3 of Bihar Police Act, 2007, this cadre shall be considered as is part of Bihar Police and discipline of force shall be applicable at par with general Bihar Police personnel.

- VI. The appointment of employees of this cadre shall be for special Branch (Closed cadre) only.
- VII. In addition to the posts allotted for the closed cadre in the special branch, posting/deputation/transfer of officers/personnel from other units/cadres of Bihar Police can be done.
4. (i) All the earmarked posts of constable rank of this cadre shall be filled by direct recruitment on the recommendation of the Selection Board.
- (ii) The personnel of this cadre shall wear uniform as per provisions laid down in Bihar Police Manual, 1978 and they shall be recruited only for the Special Branch.
- (iii) The work of the Special Branch is highly confidential and is concerned with exchange of intelligence, therefore, no Union or Association of officers / personnel of this Cadre can be either formed nor can they participate in the election of any other Police Association or Union, or involve themselves in any of the activities of any other Police Association or Union.
- (iv) On the basis of the status of each category of this cadre as on **1st of April of every year**, the Additional Director General of Police, Special Branch shall get reservation calculation of the number of vacancies of constables of this cadre category wise as per the rules laid down and after approval from the Director General of Police, Bihar, shall take necessary action for the process of recruitment.

5. Direct Recruitment in the Cadre-

- (i) The selection of candidates for appointment to the posts of constables to be filled up by direct recruitment in this cadre shall be done by the Central Selection Board (constable recruitment) through a competitive examination. A requisition shall be sent by the Director General of Police, Bihar to the Selection Board in the prescribed proforma in which the number of reservation category wise vacant posts shall be mentioned. The Central Selection Board (Constable Recruitment) shall set question papers, conduct the written examination, appoint expert examiners to check answer sheets and recommend the successful candidates for the appointment.
- (ii) **Educational Qualification-**
Minimum educational qualification for recruitment to the basic post of constable shall be Intermediate (10+2) or its equivalent examination pass.
- (iii) **Age-**
The criterion of age for appointment to the post of constable in this cadre shall be the same as prescribed by the competent authority from time to time for the post of constable in Bihar Police.

- (iv) Based on the requisition received from the Director General of Police, Bihar, the Central Selection Board (Constable Recruitment) shall advertise the vacancies through widely circulated newspapers and through its official website. The candidates shall have to strictly abide by the instructions and conditions given in the advertisement. Such examination fee, as may be fixed by the Central Selection Board (Constable Recruitment), shall be charged from the candidates.
- (v) Candidates shall submit their applications in the prescribed form as per the prescribed procedure in accordance with the terms and conditions contained in the advertisement published by the Central Selection Board (Constable Recruitment).
- (vi) **Written Examination-**
- a) The standard of the written examination shall be that of 10th class (Matriculation) or its equivalent level of the Bihar School Examination Board and the questions shall be of objective type. There shall be two question papers in the written examination. **First question paper** shall be of 100 questions of 100 marks in 90 minutes. **The second question paper** shall be of 100 questions of 100 marks in 90 minutes. In both the papers, 01 mark shall be given for each correct answer and 0.25 marks shall be deducted for each wrong answer. The subject and type of examination shall be as per the table given below. The answer book shall be in duplicate, one copy of which shall be kept with the Selection Board and the other copy shall be given to the candidate.

Type of examination		Time(Min.)	Marks
<u>Objective and Multiple- Choice Questions</u>	<p>First paper- 100 marks</p> <p>(i) Reasoning and Analytical Ability (50 marks) (ii) English Grammar, Comprehension and Translation (30 marks) (iii) Hindi Language (20 marks)</p> <p>(There shall be deduction of 0.25 marks for every wrong answer)</p>	90	100
<u>Objective and Multiple- Choice Questions</u>	<p>Second Paper – 100 marks</p> <p>1. General studies and current affairs (50 marks) 2. Mathematics and Quantitative aptitude (30 marks) 3. General Knowledge of Bihar (20 marks)</p> <p>(There shall be deduction of 0.25 marks for every wrong answer)</p>	90	100

- b) Candidates who obtain less than 30% marks in the written examination shall be considered ineligible to appear in the Physical Efficiency Test.
- c) Based on the marks obtained in the written examination, candidates shall be selected reservation category wise for physical efficiency test which shall be thrice, as far as possible, of the number of vacancies advertised.

(vii) Physical Standards

Physical standards of the candidates shall be as per the criteria prescribed for recruitment of constable to Bihar Police with regard to height, chest and weight. The candidates who are not found eligible as per the prescribed criteria shall be considered unsuccessful. No marks shall be prescribed for physical standards.

(viii) Qualification-

Final merit list shall be prepared based on written examination. Reservation Category wise minimum qualifying marks shall be the same as prescribed from time to time by the General Administration Department, Government of Bihar.

(ix) Preparation of merit list-

- a. The reservation category wise merit list of the finally successful candidates shall be prepared on the basis of marks obtained in the written examination.
- b. In the event of two or more successful candidates obtaining equal marks in the written examination, their place in the merit list shall be determined on the basis of their date of birth, that is, the candidate senior in age shall be given higher position in the merit list. In case of two or more candidates having the same marks and having the same date of birth, the determination of their place in the merit list shall be determined on the basis of their educational qualification, that is, the candidate with higher educational qualification shall be placed above in the merit list. Despite this, if more than one candidate have same marks, same date of birth and same educational qualification, then the seniority of such candidates shall be determined according to the Hindi alphabetical order of their names as mentioned in their 10th board examination certificate.
- c. The Central Selection Board shall prepare a list of the candidates (who have obtained the minimum qualifying marks) on the basis of merit in descending order and as per the requisition received and recommend the names of the candidates' reservation category wise in the descending order of merit.

(x) Medical Examination, Character and Antecedent verification-

- a. Character and antecedents of the candidates shall be verified before appointment to the post of constable. On receipt of adverse report or in case of concealment of facts by the candidates, the concerned candidates shall be declared disqualified for appointment.
- b. As per the provision made in Bihar Police Manual Rule 658 (IV), the candidate should be free from such disease, such disease, constitutional affliction or bodily infirmity rendering him/her unfit or likely to make him/her unfit for the discharge of police duties.

Comments-

- I. Medical examination of all the selected candidates shall be done before appointment. Vision perception, color blindness, hearing power, stuttering, flat-feet, and knocked-knee etc. shall also be examined. It shall be mandatory for the selected candidates to be found fit in the medical examination for appointment.
- II. A defect such as stuttering, or stammering shall render the candidate ineligible for the appointment.
- III. A candidate shall be considered ineligible for appointment if any criminal case is pending against him/her in any court of law or convicted by any court of law.

(xi) Appointment of Constables of Closed Cadre-

The appointing authority, for the appointment of the candidates so recommended by the Central Selection Board (constable recruitment) to the post of constable, shall be the officer of the rank of superintendent of police of the special branch and in case the said post is vacant, the Director General of Police, Bihar, can nominate any other officer of the equivalent rank as the appointing authority.

- (xii) Training-** (i) Basic training of directly appointed constables for Closed Cadre shall be of 270 working days. Their practical training shall be conducted by the Directorate of Training in coordination with other intelligence agencies on the basis of syllabus prepared after due approval by the Director General of Police, Bihar.

(xiii) Period of Probation and Confirmation

- a) Newly appointed Constables (Closed Cadre) shall be on probation for a period of two years with effect from date of appointment. This period of two years shall further be extended by one year if the performance or conduct of any

recruit is found unsatisfactory during this period. If they are not found fit for service at any time during the probation period, they shall be terminated from service.

b) Service of Constable cadre shall be confirmed after completion of basic training and probation period, passing of departmental examination and satisfactory service.

(xiv) **Departmental Examination-** It shall be mandatory for all the newly appointed constables in the Special Branch Closed Cadre to pass the Hindi Noting and Drafting test to be conducted by Cabinet Secretariat (Official Language) Department, Government of Bihar, and Computer Efficiency Test to be conducted by NIELIT. Second and further increment of salary shall be given only after passing the above examination.

(xv) Seniority –

The inter-se seniority of the constable (Closed Cadre) shall be determined according to the pro-rata addition of the marks so obtained in the written examination conducted by the Central Selection Board (Constable Recruitment) and the marks obtained in basic training.

6. Reservation-

I. The provisions as determined by the State Government from time to time shall be applicable with respect to reservation for appointment and promotion to the posts of this cadre.

7. Departmental promotion-

- I. The constables in Special Branch Closed Cadre could be promoted to a higher post in the hierarchy on the basis of seniority-cum-merit, provided the revised period, as determined time to time by the General Administration Department, as is completed.
- II. Promotion shall be given on the basis of seniority cum merit criteria, which shall be considered based on recommendation of the Departmental Promotion Committee. Eligibility criteria for promotion shall include confidential character appraisal, departmental examination etc.

8. Departmental Promotion Committee-

- I. Departmental Promotion Committee shall be constituted by the department by a separate order.
- II. Government (General Administration Department) could decide about the matter of promotion from time to time on the basis of completion of fixed pay based period.
- III. In the initial years, it shall take time to fill the vacancies of promotional posts. Therefore, during the transition period, which shall be for a maximum of six years, these posts shall be filled from the general police personnel of Bihar Police.

9. Residuary matters-

Matters which are not covered by these rules or any order issued thereunder, such matters shall be governed by the provisions of Bihar

Service Code / Rules / Resolution / Bihar Police Manual / Bihar Police Act 2007, whichever is applicable to the equivalent post in the State Government.

10. Interpretation

If any doubt arises with respect to the interpretation of any provision of these rules, the interpretation done by the concerned Home Department (Police Branch) in consultation with the Law Department shall be final.

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
किरण माला पैवरिया,
सरकार के अवर सचिव।

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,

बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।

बिहार गजट (असाधारण) 330-571+250-डी०टी०पी०।

Website: <http://egazette.bih.nic.in>